

Coachend leidinggeven

Als manager wil je niet enkel eenzijdige opdrachten uitdelen, maar in een tweegesprek met je medewerker de talenten en ideeën van diegene duidelijk in beeld krijgen. Door op dit niveau kennis te nemen van je medewerkers, kun je de taken en verantwoordelijkheden individueel finetunen en optimaal verdelen. Een voorwaarde hiervoor is een veilige, geborgen omgeving waarin de medewerker zich serieus genomen voelt en de vrijheid ervaart zichzelf te kunnen laten zien. Dit bereik je door niet alleen bóven de werknemer te staan, maar ook ernáást. In de training *Coachend leidinggeven* ontwikkel je je persoonlijke coachingsstijl, daarbij gebruikmakend van vaardigheden als exploreren, reflecteren, feedback geven en confronteren. Je verbetert je leiderschapsstijl en haalt daarmee het beste uit je medewerkers.

Onderwerpen

Tijdens de training komen onder andere onderstaande onderwerpen aan bod:

- **Wat is coachend leidinggeven precies en wanneer zet je het in?:** Als coachend leidinggevende heb je "3 petten" en ben je leider, manager en coach. Hoe vind je hier een balans in en pak je het aan?
- **Gouden regels voor effectief coachen:** Het in kaart brengen van het gewenste scenario (doel), de huidige situatie (realiteit), de mogelijkheden (opties) en de aanpak (de wil).
- **Essentiële coachingsvaardigheden:** Exploreren, empathie tonen en reflecteren, feedback geven, uitdagen, provoceren, confronteren, motiveren en vertrouwen geven.
- **Reageren op verbale, non-verbale en paralinguale boodschappen:** Wat zegt een medewerker letterlijk, wat zegt het lichaam, hoe klinkt de stem en welk effect heeft dit op het gesprek?
- **Zelfreflectie stimuleren:** Hoe zorg je ervoor dat je medewerker bewust bezig is met zijn of haar eigen ontwikkeling?
- **Omgaan met verantwoordelijkheid van zowel de medewerker als jijzelf:** Als coachend leidinggevende is het belangrijk om resultaatgericht te werken. Wat is de verantwoordelijkheidsverdeling?
- **Kernkwaliteiten:** Wat zijn je eigen kwaliteiten, valkuilen, allergieën en uitdagingen? En welke kwaliteiten zijn als coachend leidinggevende belangrijk om in te zetten en welke juist niet?
- **Omgaan met lastige situaties en weerstand:** Aandacht geven aan gevoelens en emoties, door



3 dagen

€ 1950,-excl BTW

di 19 mei, di 2 jun. en di 16 jun.

Inschrijven

di 16 jun., di 30 jun. en di 14 jul.

Inschrijven

di 23 jun., di 7 jul. en di 21 jul.

Inschrijven

[Meer actuele data](#)

inzicht in de emotionele fasen van verandering.

- **Plannen maken en resultaten evalueren:** Wat is het doel en hoe kun je controleren of de medewerker op de goede weg is?

Resultaten

Na de training:

- ken je je eigen stijl als coachend leidinggevende en heb je hier een visie op;
- geef je coachend leiding, waarbij je medewerkers stimuleert om eigen ambities en kwaliteiten te verbinden met die van je organisatie;
- faciliteer je medewerkers bij hun ontwikkeling om het beste uit zichzelf te halen en resultaten te realiseren en
- werk je met een coachmethodiek waarbij je aandacht geeft, onderzoekt, confronteert en doorpakt.

Doelgroep

Deze training is bij uitstek geschikt voor managers en leidinggevendenden die zich herkennen in één of meerdere onderstaande punten:

- Je wilt je leiderschapsstijl verbeteren
- Je wilt vaardigheden aanleren of aanscherpen
- Je wilt de prestaties of het leervermogen van je

- medewerkers verbeteren
- Je wilt je medewerkers meer betrokkenheid en verantwoordelijkheidsgevoel geven

Deze lijst is natúúrlijk niet compleet: iedereen is immers anders. **Waar wil jij aandacht aan besteden binnen het thema coachend leidinggeven?**

Werkwijze

- Maatwerk staat bij ons centraal: door een telefonisch intakegesprek inventariseert de trainer jouw persoonlijke leerdoelen. Op basis daarvan wordt het definitieve programma van de training bepaald.
- We vinden een veilige trainings sfeer belangrijk, omdat je je prettig moet voelen bij het experimenteren met nieuwe kennis en vaardigheden.
- We geloven sterk in het doen en ervaren, in plaats van vertellen over de inhoud van trainingen, waardoor al onze trainingen actief van aard zijn.
- Om de kwaliteit van de training te kunnen garanderen, hanteren wij voor de training een maximale groepsgrootte van acht deelnemers, zodat we het leereffect en rendement kunnen waarborgen.



Lesvorm

Klassikaal

Referenties

A. Jonker - BAM groep Goede cursus, zeker de moeite waard. Beoordeling: 10.0

[Meer referenties...](#)