

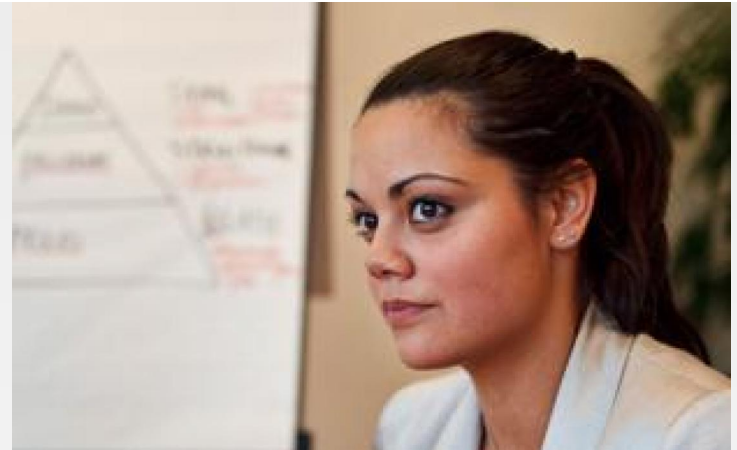
Leidinggeven op maat: de kunst van situationeel leiderschap

In de rol van leidinggevende is het belangrijk om niet alleen te weten welke doelen prioriteit hebben, maar ook hoe je je medewerkers effectief kunt ondersteunen bij het behalen van deze doelen. Door in te spelen op de **motivatie** en **taakvolwassenheid** van je teamleden, kies je de juiste leiderschapsstijl. Afhankelijk van de situatie en de medewerker kies je voor *begeleiden*, *instrueren*, *coachen* of *delegeren*: dit noemen we situationeel leidinggeven. In de tweedaagse training *Leidinggeven op maat: de kunst van situationeel leiderschap* leer je hoe je je leiderschapsstijl effectief afstemt op de behoeften van je medewerkers en hoe je belangrijke vaardigheden ontwikkelt zoals het geven van feedback, geduld, het stimuleren van eigenaarschap en het omgaan met conflicten. Je krijgt inzicht in de impact van je eigen stijl op je team en leert hoe je jouw gedrag bewust kunt afstemmen om effectiever te reageren.

Wat kun je van de training verwachten?

Tijdens de training gaan we aan de slag met de volgende onderwerpen:

- **Zelfreflectie:** Leer je eigen referentiekader en onbewuste invloeden kennen. Begrijp hoe je persoonlijke overtuigingen en gedrag de interactie met medewerkers kunnen beïnvloeden en hoe je hier effectief mee omgaat. Hoe goed ken je je eigen "ijsberg"?
- **Teameffectiviteit en groepsdynamica:** Ontdek hoe je de samenwerking binnen je team optimaliseert. Van visie naar doelen, werkafspraken en procedures. Leer te signaleren wat er onder de oppervlakte speelt in je team, zoals verborgen agenda's en onbenut potentieel.
- **Wat is situationeel leidinggeven?:** Wat houdt situationeel leidinggeven in en hoe pas je dit toe? Leer hoe je afstemt op de taakvolwassenheid en motivatie van je teamleden.
- **Kiezen van de juiste leiderschapsstijl:** Leer hoe je de juiste leiderschapsstijl kiest op basis van de situatie en de persoon. Breng de verschillende niveaus van taakvolwassenheid in kaart en pas je stijl van leidinggeven aan, van instrueren tot delegeren.
- **De 3 petten van een leidinggevende:** Als teamleider draag je drie belangrijke petten: leidinggevende, manager en coach. Leer hoe je deze rollen effectief van elkaar scheidt en de juiste 'pet' kiest voor elke situatie
- **Coachend leidinggeven:** Ontwikkel je coachende vaardigheden met technieken zoals actief luisteren,



2 dagen

€ 1300,-excl BTW

Startgarantie

di 28 apr. en di 12 mei

Inschrijven

do 28 mei en do 11 jun.

Inschrijven

Trainingsdata

di 12 en di 26 mei

Inschrijven

[Meer actuele data](#)

doorvragen, feedback geven, reflecteren en confronteren. Oefen met het stimuleren van eigenaarschap, zelfreflectie en het motiveren van medewerkers.

- **Beïnvloedingsvaardigheden:** Leer de dynamiek van beïnvloeding en motivatie. Gebruik de juiste balans van duw- en trekenergie om medewerkers op een duurzame manier te motiveren, zonder manipulatie.
- **Conflicthantering en constructieve gesprekken voeren:** Inzicht in conflicthanteringsstijlen en het herkennen van je eigen voorkeuren. Leer verschillende technieken voor het oplossen van conflicten en hoe je op een constructieve manier gesprekken voert in conflictsituaties.
- **Feedbackcultuur en Performance Management:** Verbeter je vermogen om feedback op een effectieve manier te geven en ontvangen, met de nadruk op ontwikkelingsgerichte gesprekken en prestaties. Leer hoe je een open feedbackcultuur creëert in je team.

We ronden de training af met het opstellen van een persoonlijk actieplan, zodat je de geleerde vaardigheden direct in je dagelijkse werkpraktijk kunt toepassen.

Wat levert de training op?

Door de training ontwikkel je:

- inzicht in je eigen gedrag en invloed op anderen;
- het herkennen van verborgen dynamieken en het verbeteren van samenwerking;
- afstemming in je leiderschapsstijl op taakvolwassenheid en motivatie ;
- flexibiliteit in stijlen (instrueren, begeleiden, coachen, delegeren);
- het kunnen wisselen tussen de drie rollen (leidinggevende, manager, coach)
- coachende- en beïnvloedingsvaardigheden en
- effectieve technieken voor feedback geven en conflicthantering.



Voor wie is de training geschikt?

Deze training *Leidinggeven op maat: de kunst van situationeel leiderschap* is bij uitstek geschikt voor (aankomend) leidinggevendenden, teamleiders, managers of coördinatoren op HBO-niveau die behoefte hebben aan (meer) inzicht, achtergrondkennis en vaardigheden op het gebied van situationeel leidinggeven. Ook voor medewerkers die doorgroeien naar een leidinggevende functie biedt de training de nodige basis en praktijkgerichte inzichten om succesvol te zijn in hun nieuwe rol.

Wat is onze aanpak?

- Maatwerk staat bij ons centraal: door een telefonisch intakegesprek inventariseert de trainer jouw persoonlijke leerdoelen. Op basis daarvan wordt het definitieve programma van de training bepaald.
- We vinden een veilige trainings sfeer belangrijk, omdat je je prettig moet voelen bij het experimenteren met nieuwe kennis en vaardigheden.
- We geloven sterk in het doen en ervaren, in plaats van vertellen over de inhoud van trainingen, waardoor al onze trainingen actief van aard zijn.
- Om de kwaliteit van de training te kunnen garanderen, hanteren wij voor de training een maximale groepsgrootte van acht deelnemers, zodat we het leereffect en rendement kunnen waarborgen.

Lesvorm

Klassikaal

Referenties

H. van Iersel-van Rooij - Van Neynsel Heel fijn om te leren wat een medewerker/collega van mij nodig heeft om goede begeleiding te krijgen. Beoordeling: 8.8

[Meer referenties...](#)

