

Leiderschap

Werk actief aan je persoonlijke leiderschapsstijl

Als moderne leidinggevende heb je andere kwaliteiten nodig dan zo'n 25 jaar geleden. Van taakgericht aansturen heeft leidinggeven zich ontwikkeld tot een meer coachende en motiverende rol. Naast digitale vaardigheden staan softskills zoals coachend leidinggeven, omgaan met groepsdynamica, teamcoaching, delegeren en feedback geven hierbij centraal. Ook praktische vaardigheden zoals gesprekken voeren, conflicthantering en beïnvloeden zijn nog altijd belangrijk in leidinggevende functies. In de opleiding Leiderschap besteden we veel aandacht aan het aanleren van de vaardigheden die je als leidinggevende nodig hebt. Via opdrachten en een casus pas je de lesstof direct toe in jouw dagelijkse praktijk. Zo werk je actief aan je eigen stijl van leidinggeven. De combinatie van een persoonlijke intake, 4 blokken van 2 opleidingsdagen op locatie (inclusief koffie, thee en lunch), intervisiebijeenkomsten, online coaching en een terugkomdag, levert een hoog opleidingsrendement. Nieuw is de online sessie over leidinggeven op afstand. Tijdens deze sessie leer je tips en trucs om je team op afstand aan te sturen. En je ervaart direct de voor- en nadelen van het op afstand werken via online tools.

Onderwerpen

Jouw persoonlijk leiderschap: wat zijn je kwaliteiten en valkuilen als leidinggevende?

- Zelfreflectie op persoonlijk leiderschap
- Projectiemechanisme: Overdracht -en tegenoverdracht
- Inzicht in eigen stijl van leidinggeven: herkennen en inzetten
- Coachend leiderschap
- Doelen formuleren en behalen
- Betrokkenheid ontwikkelen: motiverend leidinggeven

Jij en je team:

stem je leiderschapsstijl af op wie je tegenover je hebt.

- Beïnvloedingstechnieken: aansporen, overtuigen, onderzoeken en inspireren
- Conflicthantering: van mijden naar strijden
- Delegeren en controleren
- Groepsprocessen: fases in groepsvorming
- Teamcoach-technieken
- Omgaan met weerstand



9 dagen

€ 5850,- excl BTW

9 dagen, start Mon 14 Jun

Inschrijven

[Meer actuele data](#)

Aansturen op afstand (online sessie):

- Voor- en nadelen van leidinggeven op afstand
- Tips en trucs
- Zoom en andere online interactietools inzetten.

Gespreksvormen: oefenen met gespreksvormen waarmee je vaak te maken krijgt als leidinggevende.

- Selectiegesprekken
- Functioneringsgesprekken
- Feedbackgesprekken
- POP- en ontwikkelgesprekken
- Verzuimgesprekken
- Voorzitten van vergadering

Verdieping: breng het geleerde in de praktijk.

- Teamsamenstelling optimaliseren
- Vertrouwen en verbinding bevorderen in een team
- Feedback op casus-video
- Afronding

Tussendoor

De terugkomdag is twee maanden na het laatste blok. Op deze dag frissen we de lesstof kort op. En we kijken aan de hand van jouw eigen praktijkvoorbeelden hoe het nu met je leiderschapskwaliteiten gaat, wat je nog wilt leren en hoe je dit het beste kunt aanpakken.

Doelgroep

De opleiding Leiderschap is bedoeld voor leidinggevend

die hun leiderschapskwaliteiten willen verbeteren of meer uit het leidinggeven willen halen. En voor medewerkers die doorstromen naar een leidinggevende positie.

Resultaat: haal meer uit het leidinggeven

Na afloop van de opleiding Leiderschap:

- heb je een compleet beeld van jouw kwaliteiten en valkuilen als leidinggevende.
- kun je reflecteren op jouw persoonlijk leiderschap en stijl van leidinggeven.
- weet je hoe het projectiemechanisme werkt.
- kun je de principes van coachend leiderschap en motiverend leidinggeven toepassen.
- weet je hoe je doelen formuleert en behaalt.
- weet je hoe je jouw leiderschapsstijl afstemt op wie je tegenover je hebt.
- ken je diverse beïnvloedingstechnieken en kun je ze toepassen.
- weet je hoe conflicthantering werkt.
- ben je in staat om te delegeren en controleren.
- herken je groepsprocessen en kun je een team optimaliseren met teamcoach-technieken.
- weet je hoe je vertrouwen en verbinding in een team bevordert.
- weet je hoe je het beste omgaat met weerstand.
- kun je jouw mensen aansturen op afstand.
- weet je hoe je veelvoorkomende gespreksvormen het beste aanpakt.
- heb je de kennis en het vertrouwen om jouw leidinggevende functie zo goed mogelijk in te vullen.



opleidingen. In een veilige trainings sfeer oefenen we met kleine groepen (max. 8 deelnemers per training) realistische situaties uit jouw dagelijkse praktijk. Hoe meer vragen en cases je zelf inbrengt, des te meer resultaat je haalt uit de opleiding. Onze docenten combineren didactische vaardigheden met hun praktijkervaring.

Lesvorm

Klassikaal

De opleiding Leiderschap bestaat uit:

360 graden feedbackrapport intake voorbereidende opdracht
4 blokken van 2 opleidingsdagen Online sessie:
leidinggeven op afstand 1 terugkomdag na 2 maanden
bestuderen van behandelde stof opdrachten na ieder blok
(ong. 3 uur per week) online coachsessie met de docent 2
interviewbijeenkomsten zonder begeleiding maken van en
reflecteren op een video over gesprek in praktijk als
leidinggevende

Vereiste voorkennis

Er is geen specifieke voorkennis vereist. Enige werkervaring in een (aanstaande) leidinggevende rol helpt om de stof direct te koppelen aan je eigen praktijk.

Opmerkingen

Leren door te doen. Dat staat centraal in al onze