

POP-gesprekken

Steeds meer organisaties investeren in de persoonlijke ontwikkeling van hun werknemers. Met vaak goede resultaten voor beide partijen: de werknemer voelt zich gewaardeerd en uitgedaagd en de werkgever heeft vaardige mensen in huis die zich betrokken voelen bij de organisatie. Om deze persoonlijke ontwikkeling van het personeel in goede banen te leiden, is een heldere aanpak onmisbaar. Een beproefde methode is het POP - het Persoonlijk Ontwikkelingsplan. Het Persoonlijk Ontwikkelingsplan stimuleert werknemer en werkgever aan de hand van een zorgvuldig opgezet protocol te investeren in het vergaren van kennis die betrekking heeft op het werk. Maar hoe geef je nu vorm aan zo'n protocol en hoe zorg je ervoor dat de uitvoering ervan naar wens verloopt? De training *POP-gesprekken* van Learnit Training biedt je hierbij een steun in de rug. In de training komen alle stappen aan bod die deel uitmaken van een gedegen ontwikkelingsplan. Van het opstellen van het 'contract' en de tussentijdse gespreksvoering, tot aan de praktische uitvoering en het evalueren van het uiteindelijke resultaat.

Onderwerpen

- Hoe ziet een goed POP-contract eruit?
- Gesprekstechnieken
- Inzicht krijgen in het functioneren van de werknemer (360°-feedbackmodel)
- Omgaan met weerstanden
- Het waarborgen van afspraken
- Verschillende werkvormen
- Van aanvang tot afsluiting: het POP-gesprek
- Evaluatietechnieken

Doelgroep

De cursus is bedoeld voor managers, leidinggevend en iedereen die op een andere manier een coachende rol vervult.

Vereiste voorkennis

Voor deze cursus heb je geen specifieke voorkennis nodig. Het helpt wel als je in je werk te maken hebt met het begeleiden of coachen van medewerkers, bijvoorbeeld als manager, leidinggevende of in een vergelijkbare rol.

Lesvorm

Klassikaal

Referenties



1 dag

€ 625,- excl BTW

Thu 24 Sep

Inschrijven

Thu 5 Nov

Inschrijven

Thu 5 Nov

Inschrijven

[Meer actuele data](#)

D. te Ronde - Service Apotheek Kerkwijk Een fijne trainingsdag gehad over POP gesprekken voeren. Was leerzaam, ook doordat we regelmatig oefeningen deden, waarbij de trainer op het juiste moment ingreep. Zodat je bewust was wat er gebeurde. Het was fijn dat het een kleine groep was, daardoor was er ook echt ruimte om specifieke vragen/casussen voor te leggen vanuit de eigen organisatie. Beoordeling: 9.0.

[Meer referenties...](#)