

Teamleiding en teambuilding

Je wilt een hecht team leiden dat doelgericht een topprestatie neerzet. Maar wat te doen als er onderlinge conflicten zijn binnen je team? Of als de prestaties van je team achterblijven? Door aandacht te besteden aan de ontwikkeling van je team ontstaat er een betere sfeer binnen de groep en leren je medewerkers beter te communiceren. Hierdoor verbeteren de resultaten van je team en kan iedereen zich volledig inzetten voor het teambelang. Ieders kwaliteiten worden optimaal benut, de teamleden kennen elkaars kwaliteiten en ontwikkelpunten en waarderen elkaar. Voor het team geldt: het geheel is meer dan de som der delen en de teamleden zijn trots er deel van uit te maken. In onze training *Teamleiding en teambuilding* worden je vaardigheden als teamleider getest en verbeterd. Je leert de kunst van het teambuilden. Daarbij krijg je inzicht in de verschillende groepsrollen en hoe die samen een gebalanceerde eenheid vormen. Je leert je team door alle fasen van het groeiproces te leiden, vertrouwen op te bouwen en gezonde besluitvorming binnen de groep te ontwikkelen. Tevens leer je verschillende technieken om in groepsverband te werken. Ook interventies komen uitgebreid aan bod, zodat problemen geen kans krijgen wortel te schieten.

Onderwerpen

- Een sterk team samenstellen
- Betrokkenheid
- Verantwoordelijkheden verdelen
- Het smeden van een eenheid
- Groepdynamica
- Talenten optimaal benutten
- Alle neuzen dezelfde kant op krijgen
- Je team motiveren
- Ingrijpen als het groeiproces vastloopt

Resultaten

- Je hebt inzicht in de groepsrollen binnen je team;
- Je bent in staat je medewerkers te motiveren en hen te helpen in hun ontwikkeling;
- Je bent in staat je medewerkers te leiden in het groeiproces van het team;
- Je weet om te gaan met emoties, conflicten en weerstand;
- Je kunt effectief interveniëren waar nodig en
- Je kunt je team beter begeleiden in hun verantwoordelijkheden en de omgangsvormen.

Doelgroep



Deze training is bij uitstek geschikt voor deelnemers die de eenheid in hun team(s) willen versterken, hun leiderschapskwaliteiten willen verbeteren door hun team(s) te optimaliseren, en deelnemers die op zoek zijn naar een stevig theoretisch fundament omtrent teamleiding en teambuilding. **Waar wil jij aandacht aan besteden binnen het thema teambuilding?**

Werkwijze

- Maatwerk staat bij ons centraal: door een telefonisch intakegesprek inventariseert de trainer jouw persoonlijke leerdoelen. Op basis daarvan wordt het definitieve programma van de training bepaald.
- We vinden een veilige trainings sfeer belangrijk, omdat je je prettig moet voelen bij het experimenteren met nieuwe kennis en vaardigheden.
- We geloven sterk in het doen en ervaren, in plaats van vertellen over de inhoud van trainingen, waardoor al onze trainingen actief van aard zijn.
- Om de kwaliteit van de training te kunnen garanderen, hanteren wij voor de training een maximale groeps grootte van acht deelnemers, zodat we het leereffect en rendement kunnen waarborgen.

Vereiste voorkennis

Er is geen specifieke voorkennis vereist. Enige ervaring met het aansturen of begeleiden van een groep helpt om de stof direct te koppelen aan je eigen praktijk.

Lesvorm

Klassikaal

Referenties

Diana Dander, DPD Nederland B.V. - "Door de training ben ik al stappen vooruit gekomen in mijn ontwikkeling. Ik ben geïnspireerd en gemotiveerd geraakt. Precies wat ik nodig heb ik om mijn pad naar succes te gaan bewandelen." -

Beoordeling: 8.8
[Meer referenties...](#)

